



www.opstinaub.org.rs

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ УБ

Година XII – Број 14

Уб, 26. децембар 2011. године

Бесплатан примерак

74.

На основу члана 20. тачка 1) и члана 32. тачка 4) Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007) и члана 2. тачка 1) и члана 33. тачка 5) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008)

Скупштина општине Уб, 23. децембра 2011. године, доноси

О д л у к а о утврђивању

Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2012. годину

Члан 1.

Утврђује се Локални акциони план за запошљавање општине Уб за 2012. годину, који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб
Скупштина општине
Број: 020-71/2011-01

Председник Скупштине
Александар Дамњановић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ УБ ЗА 2012. ГОДИНУ

У В О Д

Предмет ЛАПЗ

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у општини Уб. Решавање проблема у области запошљавања подразумева креирање активне политике запошљавања, као и програма и мера у складу са потребама и могућностима Општине Уб.

У ЛАПЗ 2012 дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у општини Уб са циљем да се сачувају постојећа радна места, повећа запосленост грађана Уба и смањи незапосленост.

Циљеви израде ЛАПЗ су идентификовање проблема, препознавање ризичних група, и креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ је Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 – у даљем тексту: Закон).

Усаглашеност са другим релевантним документима

ЛАПЗ општине Уб усаглашен је са релевантним документима, Националним акционим планом за запошљавање за 2012. годину, затим са локалним плановима развоја. У Општини Уб усвојена је Стратегије локалног одрживог развоја општине Уб за период 2010-2020. година, Стратегије социјалне заштите општине Уб за период 2008. – 2012. , У току је израда Локалног акционог плана за младе.

Учесници у изради

Савет за запошљавање Општине Уб, укључује представнике свих релевантних носилаца политике запошљавања, обезбеђује услове за развој социјалног дијалога, квалитетну комуникацију и заједничку акцију у вези са важним социо-економским питањима која имају велики значај за општину Уб. Савет за запошљавање поред саветодавне, има и активну улогу у формулисању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и евалуацији. У креирању ЛАПЗ учествују још различити субјекти, Национална служба за запошљавање, представници привредника, удружења послодаваца, представници синдиката, образовних институција, представници НВО сектора као и заинтересоване институције које имају интерес у овој области.

Макроекономски оквир Србије

Раст бруто друштвеног производа (БДП) и опоравак привредне и спољнотрговинске активности обележава макроекономска кретања у 2010. години у Републици Србији. На опоравак привредне активности у Републици Србији утицао је опоравак светске привреде, успешно завршене ревизије аранжмана са Међународним монетарним фондом (ММФ), очувани банкарски сектор и мере монетарне и економске политике које су предузете (смањење обавезне резерве, наставак субвенционисања кредита за ликвидност и инвестиције, потрошачки кредити за грађане и стамбени кредити за новоградњу).

Процењено је да укупне економске активности у 2010. години¹, мерене БДП, имају раст од 1% у односу на 2009. годину. Реални раст БДП заснован је првенствено на расту извоза, потпомогнут реалном депресијацијом динара. Посматрано по активностима, највећи раст БДП забележен је у сектору саобраћаја, складиштења и веза, финансијског посредовања и индустрије, а највећи пад забележен је у сектору грађевинарства и пољопривреде.

Индустријска производња у 2010. години је забележила међугодишњи раст физичког обима од 2,5%, нарочито у гранама оријентисаним на извоз. Сектор саобраћаја, складиштења и веза је остварио раст од 7,8%. Процењено је да је пољопривредна производња имала пад од 0,6%.

¹ Извор: Основни индикатори макроекономских кретања, Министарство финансија

Вредност изведених грађевинских радова на територији Републике Србије реално је смањена за 11,3%, док је у исто време остварен значајан опоравак код уговарања нових радова, што је први сигнал опоравка грађевинске активности.

Привредни раст Републике Србије у 2010. години праћен је повећањем дефицита текућег рачуна. Остварен је значајан раст извоза робе и спорији раст увоза од извоза, што је допринело смањењу спољнотрговинског дефицита. Кредитна активност банака је забележила раст, чему су допринели субвенционисани кредити, и позитивно је утицала на опоравак привреде. Потрошња и инвестиције државе реално су опали због замрзнутих плата у јавном сектору и пензија, као и због спорије реализације јавних инвестиција.

Инфлација је у 2010. години износила 10,3%, што је резултат повећања цена хране, ефеката депресијације динара на базну инфлацију и јачања инфлаторних притисака. То је довело до повећања степена рестриктивности монетарне политике, па је референтна каматна стопа у другој половини 2010. године повећана због повећане премије ризика и јачања инфлаторних притисака. Динар је забележио јачу депресијацију. Девизни курс је био изложен сталним депресијацијским притисцима због смањеног прилива страног капитала и повећаног фискалног дефицита.

Нето износ страних директних инвестиција (СДИ) у 2010. години је био 860 милиона евра. С обзиром на зависност српске привреде од СДИ, Влада је спроводила низ мера у циљу побољшања пословне климе и привлачења страних инвеститора, а неке од активности су: завршетак пројекта „гиљотина прописа”, усвајање нове законске регулативе у области привреде, остваривање имовинских права које подразумева решавање власништва над земљом и реституције имовине која је одузета од грађана и институција и мере борбе против корупције.

Економска политика почетком 2011. године суочена је са убрзањем инфлације и са притисцима на повећање зарада у појединим деловима јавног сектора. Монетарна и фискална политика су усредсређене на смањивање инфлације и на одржавање оквира предвиђеног буџета, како би се обезбедила економска стабилност земље и окончање преговора са ММФ.

Влада је у јануару 2011. године усвојила Програм мера за ублажавање негативних ефеката светске економске кризе у Републици Србији за 2011. годину, који представља наставак реализације мера усмерених на ублажавање ефеката светске економске кризе кроз одобравање кредита привреди и грађанима са субвенционисаним каматним стопама. Такође се и Национална стратегија запошљавања за период 2011 – 2020. године фокусира на оне секторе и приоритете који подразумевају подршку проинвестиционо и извозно оријентисаним гранама индустрије.

Релевантни прописи

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)

- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 37/09)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02) • Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 51/10)
- Национална стратегија запошљавања за период 2005–2010. (усвојена Закључком Владе Србије од 14. априла 2005. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину („Службени гласник РС”, број 79/2011)
- Одлука о оснивању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/10)
- Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине Уб и отварању буџетског фонда за финасирање програма и мера активне политике запошљавања на територији Општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 20/2009)
- Решење о именовању председника, заменика председника и чланова савета за запошљавање општине Уб (Службени гласник Општине Уб, број 22/2010)

КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА

I. АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ

Профил заједнице

Територија општине Уб насељена је од давних времена. Први помен хидронима "Тамнава" даје антички писац Јорданес, називајући је Flumen niger, што је у каснијој словенској транслацији произишло у Тамнава – црна река. Најстарији познати запис у коме се помиње Уб јесте Уговор у Тати из маја 1426. године, склопљен између угарског краља Жигмунда и деспота Стефана Лазаревића. Према прецизним истраживањима, манастиор Докмир је обновљен 1415 године. Назив УБ највероватније потиче од латинске речи «Urb» (место) а настанак имена се везује за старословенска времена и владавину кнеза Коцеља. Данас се општина Уб налази на 44°27'13" северне географске ширине и 20°04'16" источне географске дужине и заузима 456,7 км² северозападне Србије. Надморска висина је 162 метра, а по величини је друга општина у Колубарском округу, којем административно припада. Под великим утицајем је макрорегионалног центра Београд, од чијег центра је удаљена 55 км, а од ободатерије Града око 7 км. Територија општине Уб граничи се са општинама Владимирци и Обреновац на северу и североистоку, општином Лајковац, на истоку и југоистоку, општином Ваљево на југу и југозападу, и општином Коцељево на западу.

Клима и земљиште

Клима подручја општине Уб је умерено континентална са одређеним специфичностима. Прелазна годишња доба су променљива, с тим да су јесени топлије од пролећа, а лета, због утицаја "Азорског антициклона", топла, са стабилним временским приликама и повремено краћим пљусковима. Релјеф општине карактеришу сливови река Тамнаве, Уба и Кладнице. Као последица равничарско - брежуљкастог рељефа и малих висинских разлика подручје је погодно за развој пољопривреде (преко 82% те-

риторије је квалитетно пољопривредно земљиште), а готово централни део територије општине, између река Уб и Тамнаве. Шуме су заступљене на брежуљкастим падинама углавном западног и јужног дела подручја и покривају 12,5 % територије општине.

На подручју општине присутна су значајна лежишта лигнита у Колубарском басену, и минералних сировина (кварцни песак, глина, кречњак). Већи број локалитета се експлоатише, док је један број у процесу истраживања могућности експлоатације.

Становништво

У општини Уб, по резултатима пописа из 2011. у 38 насељених места и 9304 домаћинства живи 30.092 становника (49,7% мушкараца и 50,3% жена). У градском насељу Уб живи око 8.500, док су остала насеља у распону од 200 - 2000 становника. Већа сеоска насеља су Совљак 1.933 становника, Врело 1.684, Бањани 1.395, Бргуле 1.235, Памбуковица 1.173 и Трлић 1.020. Поред Срба, који чине скоро 98 % становништа, у Убу постоји и значајна Ромска заједница (312, или 1 % према попису из 2002. године), а реална процена је да грађана Ромске националности у општини Уб има око 2.000.

Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мрежена насеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележиконстантан пад, иако се темпо депопулације у односу на претходне пописне године унеколико смирује. У периоду 1991-2002, дошло је до смањења броја становника за 1208. А у периоду 2002-2011 тај број се смањио за додатних 2009 становника

Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4%, док је у Републици био -4,7%. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска насеља у непосредној околини Уба – Трњаци, Совљак и Милорци, док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине – Вукона (287), Новаци (907), Радушa (306), Кршна Глава (254), Докмир (571), Гвозденовић (472), Руклада (377), Паљуви (779) и Шарбане (557).

Просечна старост становништва општине Уб је 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година што је на нивоу републичког просека. Просечна густина мреже на нивоу општине износи око 8.4 насеља/100км². Просечна удаљеност између насеља износи око 3км.

Привреда и пољопривреда

Када је у питању привредна делатност у општини Уб, две најзначајније гране су пољопривреда и рударство.

Укупно регистрованих привредних субјеката је привредних друштава 225 и 758 предузетничких радњи.

Према постојећим подацима, структуру пољопривредне производње карактерише изузетна разноликост. Доминирају ситни, неспецијализовани пољопривредни произвођачи без јасне пословне и тржишне оријентације. Закључно са 31.05.2011. години у општини су била регистрована 4.231 пољопривредних газдинстава (10 као предузеће) или 40% од укупног броја домаћинства. Резултат овакве производне структуре и слабе уређености су ниски и нередовни приходи уз одсуство озбиљног планирања, развоја и већих инвестиција.

Обрадиво пољопривредно земљиште обухвата 32.955,18 ха или 72,16% и одликује се релативно високом просечном заступљеношћу ораничних површина, тако да на њиве и вртове отпада 29.470,05 ха или 89,42% обрадивих површина. То указује да је најзаступљенија делатност у општини Уб гајење житарица (кукуруз, пшеница). Воћњаци и виногради су на површини од 1.953,55 ха или 4,65%. Ливаде се налазе на површини од 1.953,55 ха или 5,93%.

Експлоатација угља може и мора знатније да допринети развоју општине Уб. Планом развоја Рударског басена «Колубара», до 2014. године предвиђено је отварање поља «Радљево». Билансне резерве угља на овом пољу се процењују на 330 милиона тона. Експлоатација поља «Радљево» одвијаће се у складу са потребама снабдевања термоелектрана "Никола Тесла А и Б", "Колубара А" и ТЕ "Колубара Б", чија се изградња очекује.

За општину Уб посебно је важно праведније разрешење питања природне ренте, посебно са аспекта еколошких последица експлоатације угља. Значајан ресурс општине је и поље лигнита «Звиздар». Истражни радови овог поља су у току а процене резерви угља су 280 милиона тона.

Поред пољопривреде и рударства, велики значај има и грађевинарство. Ова делатност има дугу традицију а и квалитетне сировине за производњу грађевинског материјала које постоје на територији општине као што су камен, кварц и бела глина.

Највећу добит остварила су предузећа из области прерађивачке индустрије, посебно текстила а највећи губици забележени су у области саобраћаја и у пословању са некретнинама. Укупна вредност спољнотрговинске размене у првих девет месеци 2011. години коју су остварила предузећа са територије општине Уб била је 13,2 милиона УСД, од чега је 43% овог износа реализовано са земљама ЕУ, док су остали највећи спољнотрговински партнери били из бивших југословенских држава (БИХ, Црна Гора, Словенија, Хрватска, Македонија). Позитиван биланс по основу спољнотрговинске размене износио је 5,1 милиона УСД.

Просечна нето зарада по запосленом у IX 2011 износила је 28.622 РСД.

Инфраструктура

Примарна путна мрежа на територији општине даје могућности за добру саобраћајну повезаност са општинским и регионалним центрима који је окружују. Општина Уб је, преко мреже регионалних путева радијалног типа у односу на само насељено место Уб, повезана са суседним општинама.

Општина је повезана са магистралним путевима М-4, М-21, М-22 и М-19, а преко њих и са свим осталим градовима у Републици Србији. Према подацима из 2004. године, дужина путева износила је 244 км, од тога 197 км путева са савременим коловозом. Путна мрежа је добро постављена али је у лошем стању, и у наредним годинама планирано се њено проширење и побољшање.

Кроз територију општине пролази индустријски железнички колосек који служи само за привредну делатност и којим се од површинских копова лигнита "Колубара", а градско насеље Уб налази се на 6 км од железничке станице у Лајковцу, на прузи Београд-Бар. Аеродром "Никола Тесла" Београд удаљен је око 50 км. Посебно су битне могућности развоја саобраћаја и делатности које прате саобраћај, а могу бити остварене изградњом аутопута Београд – Јужни Јадран, који пролази општином Уб.

Подручје општине Уб је делимично покривено мрежом телекомуникационих капацитета. Према подацима Републичког завода за статистику, у 2007. години било је 8.920 претплатника.

Електроенергетска мрежа

Према Регионалном плану Колубарског округа, развој електроенергетске мреже и преносних капацитета служиће за боље искоришћење постојећих трафостаница на напонском нивоу 220 кВ. Предвиђена је изградња далековода (за напон од 400 кВ), који ће се налазити у коридору постојећих далековода, напонског нивоа од 220 кВ. На подручју општине Уб, планирана је изградња нове трафостанице 110/35 кВ и повезивање на мрежу 110 кВ, што ће допринети квалитету и стабилности мреже.

Мрежа ниског напона је још увек на великом броју дрвених стубова а у већини села западног дела општине, не задовољава минималне стандарде. Напори општине у циљу реконструкције мреже су врло значајни у протеклих неколико година. Циљ је да у сарадњи са Електродистрибуцијом и месним заједницама електро мрежа буде реконструисана у наредних неколико година.

Општинске	Заједничке	Републичке
Општинска управа	Школе	ОУП Уб
Дирекција за уређење и изградњу	Дом здравља	Републичке инспекције
Фонд за екологију	Предшколска установа	Катастар
Културно-спортски центар	Центар за социјални рад	Суд, тужилаштво, правобранилаштво
Библиотека	Црвени крст	ЕПС
ЈКП Ђунис		Пошта
Фонд за рурални развој		Управа за трезор
		Пореска управа
		Служба запошљавања
		Сектор цивилне заштите
		Фонд ПИО

На територији општине постоје четири основне школе. Основна школа «Милан Муњас» у Убу са 1351 ученика, основна школа «Рајко Михајловић» у Бањанима 460, основна школа «Душан Даниловић» у Радљеву 274 и основна школа «Свети Сава» у Памбуковици 162. Укупно, у основном образовању има 2 270 ученика.

Средње образовања на територији општине Уб чине Гимназија "Бранислав Петронијевић" са 190 ученика и Техничка школа "Уб" са 448 ученика. Својим профилем и занимањима која се стичу по завршетку ових школа (гимназија је општеобразовног типа, док су у средњој техничкој школи заступљени профили машинске, машинско-енергетске и угоститељско-трговинска струке. Опремљеност школа је на солидном нивоу.

Без школске спреме, према попису из 2002. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.016 становника (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкарца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање. За 518 становника није се могао утврдити ниво образовања. На нивоу округа, без стручне спреме било је 12.744 од укупно 162.842 становника преко 15 година старости. Средње образовање имало је 54.038, више 5.408, а високо образовано било је 5.915 становника. Непознатог образовања било је 4.503 становника обухваћених овим пописом.

Здравствена заштита

Просторним планом Републике Србије снабдевање гасом подручја Колубарског округа вршиће се путем магистралног гасовода Београд-Лазаревац-Ваљево. Предвиђен положај овог гасовода омогућава потенцијално прикључење Уба и других насеља са више индустријских потрошача широке потрошње, јер се на тај начин смањује партиципација за сваки прикључени град, односно, за сваког потенцијалног потрошача.

Магистрални гасовод ће делимично пратити коридоре Ибарске магистрале и планираног аутопута Београд-Јужни Јадран, после раздвајања на два крака (код Рукладе), наставиће у правцу Лазареваца инфраструктурним коридором Лајковац-Ћелије-Лазаревац. Посебан прикључак у зони насеља Бргуле обезбедио би снабдевање гасом комплекс ТЕ "Колубара" Б и друге потенцијалне кориснике у тој зони.

Институције

Општина Уб има све институције значајне за несметано функционисање локалне самоуправе:

На територији општине Уб активно је осам здравствених пунктова : Дом здравља у Убу, три здравствене станице и три амбуланте - у две од њих се здравствене услуге обављају повремено. Дом здравља има 138 запослених од чега је 85 медицинских радника (28 лекара и 57 медицинских сестара). Свега 21% (односно 8) насеља је опслужено здравственим сервисима, док преосталих 79% (односно 30) насеља немају никакав вид примарних здравствених сервиса. Истовремено је опслужено 11.516 становника општине, од којих је највећи део насељен у граду Убу (6.018 становника), што чини 35,9% становника општине Уб, док осталих 64,1% становника нема приступачан ниједан вид здравствених сервиса. На једног лекара долазило је 1.459 становника (подаци из 2007.).

Дом здравља у граду Убу има службе: опште медицине, гинекологије, педијатрије, стоматологије, антитуберкулозни диспансер и представља један здравствени пункт. На територији општине Уб не постоје капацитети за стационарно лечење и они се налази у болници у Ваљеву.

Приватна медицинска пракса у општини Уб је заступљена са три специјалистичке ординације и више стоматолошких.

Број здравствено осигураних лица је 24 302. Због тешке економске ситуације, у 2009. години дошло је драстичног повећања броја запослених лица у општини и пољопривредника који немају здравствено осигурање.

Социјална заштита

Центар за социјални рад у Убу задужен је за обезбеђење социјалне сигурности грађана, породично-правну заштиту и старатељство. Евидентирано је 350 корисника МОП-а (Материјално обезбеђење породице) и око 170 корисника додатка за туђу негу и помоћ. Почев од 2000.

године, Центар уз помоћ општинског буџета и бројних донатора, обезбеђује пакете помоћи за социјално угрожене, организује предавања и трибине и помаже угроженима на друге начине.

Потребно је обезбедити боље просторне услове и опремљеност како би се свака појединачна активност могла одвијати несметано и како би се олакшао теренски рад. Осим Центра, на територији општине не постоје други капацитети ни објекти социјалне заштите (нема објеката намењених старим лицима, лицима са посебним потребама, нити ученичких домова).

Култура

Културна збивања у убској општини непосредно се одвијају преко установе Културно-спортски центар Уб, чије су основне делатности: издавачка делатност, организовање културних догађаја у оквиру Дома културе, као и у ликовној галерији Свети Лука. У граду се одвојају разноврсне културне активности, док је мали број манифестација у селима. Посебан проблем у селима представљају објекти бивших домова културе који нису у функцији.

Општинска управа

Општинска управа броји 72 запослена и организована је у 6 одељења. Из буџета општине се финансира Дирекција за уређење и изградњу са 9 запослених, Фонд за екологију 6 запослених, Културно-спортски центар са 18 запослених, Фонд за рурални развој са 3 запослена и Градска библиотека са 6 запослених. Укупно, 113 запослених примају личне дохотке на терет општинског буџета.

Јавно комунално предузеће «Ђунис» са 99 запослених се делимично финансира средствима општинског буџета као и Предшколска установа са 66 запослених и 330 деце.

Дисперзија објеката управе и администрације је на задовољавајућем нивоу, јер 11 насеља има објекат месне канцеларије, односно просечно 3-4 насеља гравитира једној месној канцеларији, што се може сматрати повољним. Поред тога, у Убу се налази зграда суда и Скупштинске општине Уб и пратеће службе управе и администрације.

Буџет општине за 2011. годину је 1 045 000 000 динара (око 10 милиона евра) или 34.726 динара по глави становника.

Туристички потенцијали

Као туристичке могућности општине, препознати су ловно-риболовни потенцијали (комплекс «Фазанерија» ловачког удружења, базени за риболов на Убу и језера Паљуви и Радљево), спортски потенцијали (спортски центар «Школарац», остали спортски објекти) и имиџ Уба у овој области као и значајни ресурси верског туризма (Манастир Докмир, црква Св. Вазнесења на Убу и остали верски објекти у општини).

У 2007 години просечан број ноћења домаћих туриста износио је 2.7, а страних 2.1 месечно, у односу на 3.6,

односно 2.1 месечно на нивоу целе државе. Највећи проблем Уба у овој области, је недостатак смештајних капацитета.

Медијска покривеност

На подручју насељеног места Уб и целе општине могуће је пратити сигнале земаљских РТВ и кабловских емитера. Информисању грађана доприносе веб сајтови општинске управе и портал Уба, као и билтени и месечне ревије. Општина нема општински ТВ канал. Регионални ТВ канали нису видљиви на територији општине.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ У СЕПТЕМБРУ МЕСЕЦУ 2011. ГОДИНЕ

1. Карактеристике лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Колубарском округу

1.1 Карактеристике лица која траже запослење

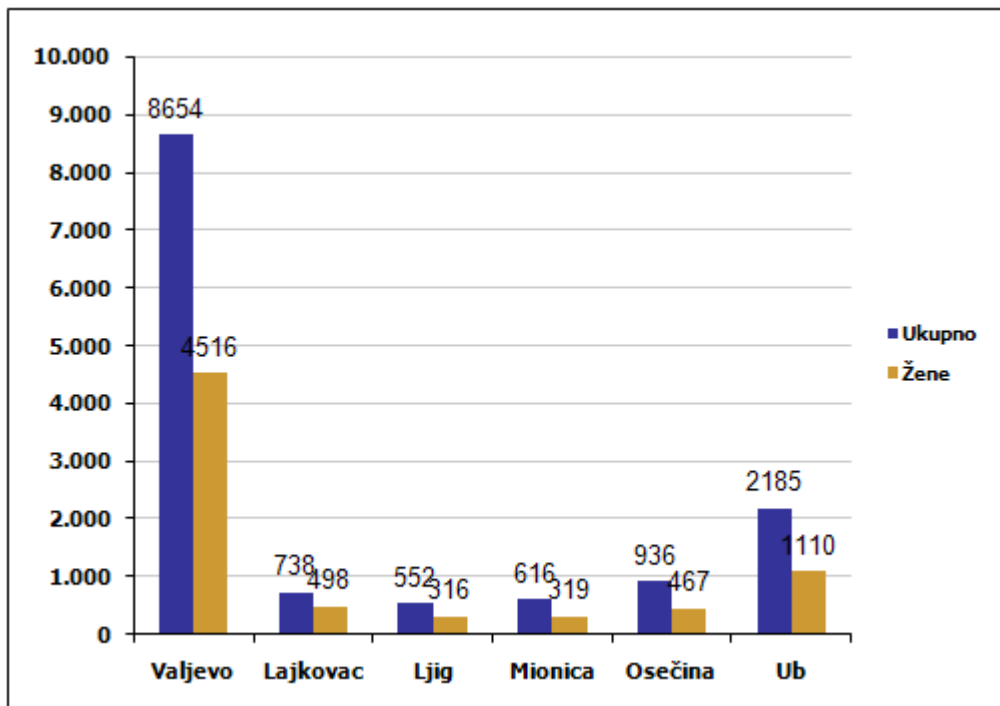
На подручју Колубарског округа на крају септембра месеца 2011. године је регистровано 13.681 лица која траже запослење. Међу тражиоцима је 7.226 (52,82%) жена. Од наведеног броја, 628 су привремено неспособни и неспремни за рад, 4 лица су у статусу мировања права по закону а 32 лица тражи промену запослења. Табела бр. 1.

1.2. Незапослена лица по општинама у Колубарском округу

Број незапослених лица која активно траже запослење у Округу на крају септембра је 13.681 што је за 1665 (13,86%) више него у истом месецу 2010. године. У Ваљевоу је број незапослених сада већи за 1173 (15,68%) у односу на исти месец 2010. И у осталим општинама Округа повећана је незапосленост у односу на исти месец 2010. године.

У односу на децембар месец 2010. године број незапослених на нивоу Округа је повећан за 977 (7,69%); док је у Ваљевоу у септембру у односу на децембар број незапослених повећан за 705 лица (8,87%). У осталим општинама у Округу кретање броја незапослених у односу на децембар 2010.године је у порасту. По општинама, највише незапослених је у Ваљевоу – 8.654 што је 63,25% укупног броја незапослених у Округу.

Удео жена у незапослености по општинама је следећи: Ваљево – (52,18%); Лајковац – (67,48%); Љиг – (57,24%); Мионица – (51,78%); Осечина – (49,89%); Уб – (50,80%); . На нивоу Округа учешће жена у незапослености је 52,82%. (Табеле бр. 2; 4; 5 и 6).



Графикон бр.1. *Незапослени по општинама Колубарског округа и полу у септембру 2011. године.*

1.3 Карактеристике незапослених лица

Од укупног броја незапослених на евиденцији незапослених у Округу на прво запослење чека односно без радног искуства је 4.176 (30,52%) лица. У општини Ваљево је таквих лица 2.234 (25,81%) а у осталим општинама постотак лица без радног искуства креће се од 46,54% у општини Уб до 27,17% у општини Љиг што је такође показатељ неједнаких шанси за прво запослење у појединим општинама Округа.

Новопријављених на евиденцији у септембру месецу је било 957 лице на нивоу Округа што је за 14,20% више него у истом месецу 2010 године. У Ваљеву је у септембру било 596 новодошних лица на евиденцију незапослених што је за 17,55% више него у истом месецу прошле године. У осталим општинама Округа прилив на евиденцију незапослених лица у септембру је био знатно већи него истог месеца 2010. године, сем општина Уб и Осечина где је прилив на евиденцију незапослених лица мањи него истог месеца 2010.године.

У септембру је у односу на децембар месец 2010. године на нивоу Округа прилив нових лица на евиденцију незапослених је већи за 16,57%, а тенденција већег прилива на евиденцију незапослених у односу на децембар 2010. је изражена у већини општина у Округу сем општина Лајковац где је прилива на евиденцију незапослених у односу на децембар 2010. мањи за 18,09%.

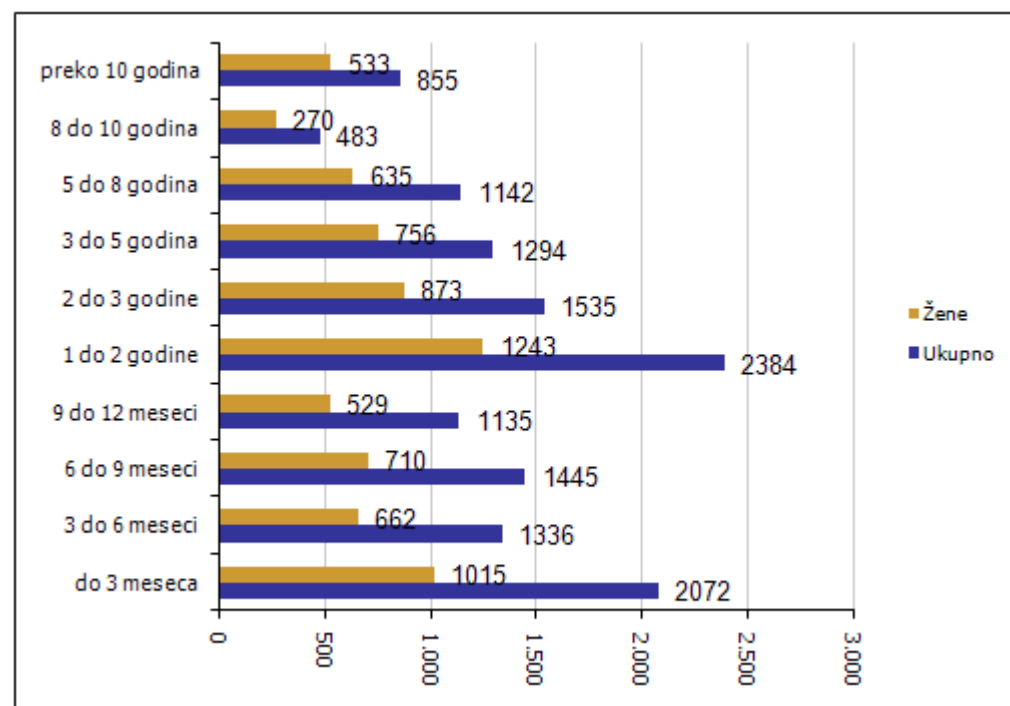
Брисани и престанак вођења евиденције: у септембру је регистровано 857 таквих лица у Округу што је за 21,39% више него у истом месецу 2010. године. Већи број избрисаних и оних којима је престала вођење на евиден-

цији по другом основу је забележен у свим општинама Округа у односу на исти месец 2010, сем општине Лајковац и Уб где је број брисаних са евиденције незапослених знатно мањи у односу на исти месец 2010.године. У односу на децембар 2010. године у Округу је за 21,39% већи број брисаних са евиденције, а у Ваљеву их је било више за 14,60% док је у општини Љиг тај број већи за 168,18% него у децембру 2010. године. Брисање са евиденције незапослених због непридржавања законских одредби односи се на 476 (55,54%) лица, а запошљавање и друге активности су за 345 (40,26%) лица били разлог престанка вођења евиденције.

1.4 Незапослена лица према трајању незапослености

Због рецесије и мањег запошљавања повећава се дужина чекања на евиденцији незапослених. Дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци) у Округу је 7.693 (56,23%). Дугорочно незапослених жена је 4.310 (56,02%) што говори да овај проблем у нешто већој мери погађа женску популацију незапослених. Број дугорочно незапослених по општинама је следећи: Ваљево – 4.915 (56,79%), Лајковац – 268 (36,31%); Љиг – 259 (46,92%); Мионица – 247 (40,10%); Осечина – 604 (64,53%) и Уб – 1.400 (64,07%).

Најбројнија су лица која чекају на запослење 1-2 године – 2.384 (17,43%), потом, лица са трајањем до 3 месеца 2.072 (15,14%) а велико је и учешће незапослених са трајањем незапослености од 2-3 године 1.535 (11,22%). У општини Ваљево су најбројнији незапослени са трајањем незапослености 1-2 године 1.556 (17,98%) а потом лица до 3 месеца чекања на евиденцији 1.273 (14,71%) итд.



Графикон бр. 2: Незапослена лица по трајању незапослености и полу у месецу септембру 2011. године у Колубарском округу.

1.5 Незапослена лица према годинама старости

Старосна структура незапослених лица на нивоу Округа и по општинама има тенденцију повећања просечне старости. Узрок томе су демографски чиниоци али и све већи прилив на евиденцију старијих лица по престанку радног односа. Незапослених лица која су млађа од 30 година у Округу је 4.002 (29,25%) а у Ваљевоу их је 2.430 (28,08%). У осталим општинама проценат младих међу незапосленима износи: у Лајковцу 41,60%; Љигу – 32,79%; Мионици – 31,98%; Осечини - 28,20%; Убу – 28,51%.

Удео жена у популацији незапослених који су млађи од 30 година у Округу је 50,45 а у Ваљевоу 49,51% што је нешто мање од удела жена у укупном броју незапослених. Највећи удео жена у најмлађој популацији је у општини Лајковац 63,51%, Љиг 53,03% а у осталим општинама Округа учешће жена у овој популацији се креће између 40 и 50%.

Број незапослених лица која су старија од 50 година има тенденцију незнатног пораста. У Округу их је 3.498 (25,57%); у Ваљевоу је у незнатном порасту – 2.325 (26,87%). И у осталим општинама Округа број ових лица је у благом порасту а учешће у незапослености се креће од 18,02% у Лајковцу до 26,82% у општини Осечина. Број старијих од 50 година међу незапосленим лицима се све више приближава броју млађих од 30 година што јасно указује на све неповољнију старосну структуру радне снаге која је слободна на тржишту рада.

Међу незапосленим који су старији од 50 година удео жена је 43,34% у Округу а у Ваљевоу 44,69% што је мање од њиховог учешћа у укупном броју незапослених. У осталим општинама удео жена у овој популацији незапослених се креће од 52,63% у Лајковцу до 37,05 % у Осечини.

1.6 Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених у Округу и општинама према степену стручне спреме се није битније променила у септембру месецу. Број нестручних радника са I и II степеном међу незапосленима у Округу је 4.784 (34,97%) а у осталим општинама без Ваљева број нестручних радника

међу незапосленима креће се од 44,87% у Осечини; 41,88% у Убу; 40,42% у Мионици; 28,80 у Љигу а у Лајковцу 31,99. У Ваљевоу је међу незапосленим лицима 2.805 (32,41%) нестручних радника.

Са средњом стручном спремом (III и IV степен) је 7.368 (53,85) незапослених у Округу а у Ваљевоу их је 4.685 (54,14%). Њихово учешће међу незапосленима у осталим општинама је следеће: Љиг – 61,05%; Лајковац – 56,09%; Мионица – 51,30%; Уб – 52,13%; Осечина - 50,96%.

Са вишом школском спремом (VI-1 VI-2 степен) је 784 (5,73%) у Округу а у Ваљевоу 579 (6,69%). На нивоу Округа са универзитетским образовањем (VII-1; VII-2 VIII степен) је 618 (4,52%) незапослених лица. Највише незапослених са академским образовањем је у општини Ваљево – 484 (5,59%) што чини чак 78,32% од свих незапослених са универзитетским образовањем у Округу.

Учешће жена по степенима стручне спреме расте у вишим степенима образовања. Тако, је учешће жена I степена изнад 50%, III степена око 40%, у IV ;VI-1 проценат жена је знатно изнад 60% а у VII-1 степену знатно око 60%.

По групама занимања најбројније групације незапослених су у областима: машинство и обрада метала – 1.935 (14,14%); трговина, угоститељство и туризам – 1.671 (12,21%); економија, право и администрација – 1.563 (11,42%); пољопривреда и шумарство – 1.141 (8,34%) итд.

2. Пријављене потребе за радницима

Број пријављених слободних послова у септембру месецу (102) је статистички знатно веће у односу на исти месец 2010. године на нивоу Округа за 363,64%. У Ваљевоу је пријављено у септембру 54 слободних послова што је за 237,50 % више него истог месеца прошле године.

У осталим општинама Округа статистички је изразито повећан број пријављених послова у односу на 2010. годину сем општина Мионица где ти подаци нису статистички мерљиви. Ови подаци се односе и на пријављене потребе и захтеве за посредовање, из чега се да закључити да послодавци који пријаве потребе за запошљавањем имају потребу и за посредовањем. Ови подаци дају нереалну

слику о стварним потребама послодаваца који и више немају обавезу да Националној служби пријављују потребе за новим радницима тако да суштински ови подаци сада и немају аналитичку вредност ако се упоређују са регистрованим запошљавањем

3. Укупно запослени и запослени са евиденције

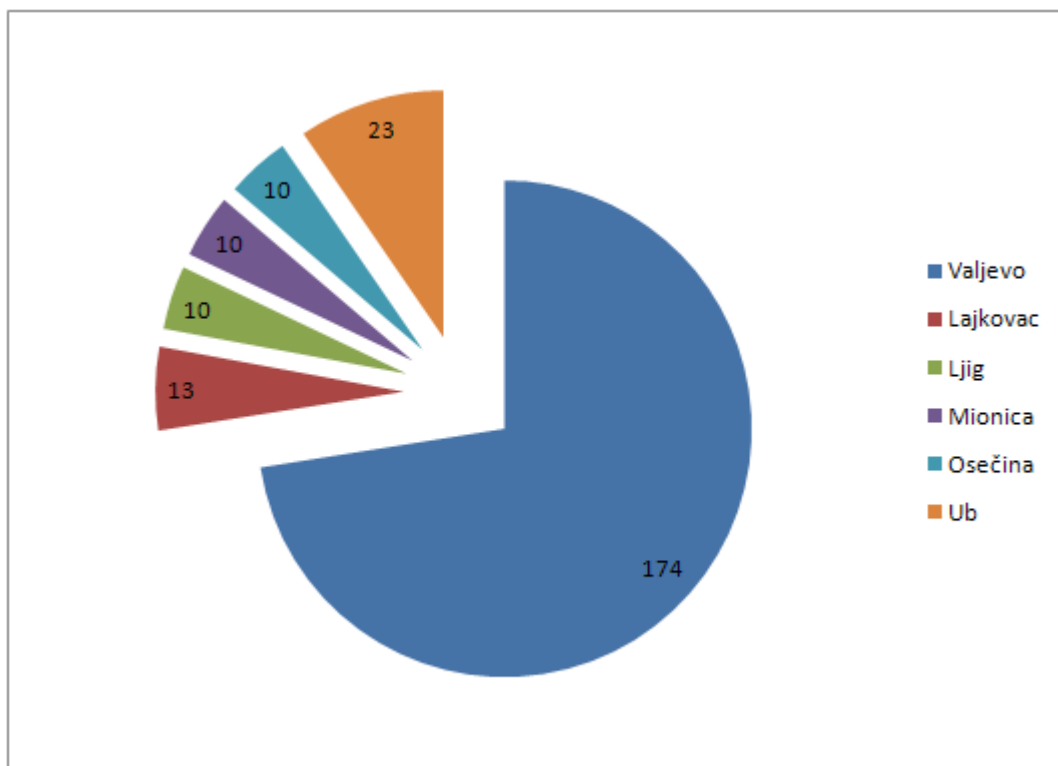
У септембру месецу је на нивоу Округа регистровано укупно 1.443 запошљавања што је за (3,59%) мање него истог месеца 2010. године. У Ваљевоу је регистровано 894 запошљавања или за 18,36% мање него у истом месецу 2010. године. У свим осталим општинама је остварено знатно веће запошљавање него у истом месецу 2010. године. Укупно запошљавање у септембру у односу на август месец ове године је било веће на нивоу Округа за 15,81%. И у осталим општинама Округа је остварено знатно веће запошљавање у односу на август месец 2011. године.

По подручјима рада највише запошљавања је било у: васпитање и образовање (281); трговини, угоститељству и туризму (227); економија, право и администрација (99); машинство и обрада метала (103); саобраћај (63) итд.

Заснивање радног односа на неоређено време у септембру месецу у укупном запошљавању учествује 19,54 у Округу, у Ваљевоу је 20,35% што је незнатно не повољније на нивоу Округа а повољније на подручју општине Ваљево у односу на претходни месец текуће године. Удео жена у укупном запошљавању у овом месецу је 50,17% у Округу, у Ваљевоу је 47,09% што је за Ваљево незнатно не повољније од полне структуре запошљавања у јануару ове године.

Са евиденције незапослених у септембру је на нивоу Округа запослено 298 лица што је за (12,03%) мање у односу на исти месец 2010. године. У Ваљевоу је са евиденције незапослених у септембру запослено 193 лица што је за (10,65%) мање у односу на исти месец 2010. године. У осталим општинама Округа је у септембру забележено осетно веће запошљавање са евиденције незапослених у односу на август 2010. године.

У односу на претходни месец ове године запошљавање са евиденције незапослених је знатно веће : на нивоу Округа за 36,70%, у Љигу за 242,86%, Убу за 105,00%, у Ваљевоу за 34,97% док је у општини Мионица и Осечина знатно мање у односу на претходни месец ове године .



Графикон бр.3. Запошљавање са евиденције незапослених у општинама Колубарског округа у септембру 2011. године.

По делатностима, највише запошљавања са евиденције у септембру су имали: трговина, угоститељство и туризам (57); економија право и администрација (27); пољопривреда, производња и прерада хране (13); текстилство и кожарство (20) итд.

Удео жена у запошљавању са евиденције у септембру је 56,71% у Округу а у Ваљевоу 57,51% што је не повољније

од удела жена у укупном запошљавању. У осталим општинама Округа удео жена у запошљавању са евиденције незапослених у септембру месецу се креће од 41,46% у Убу до 66,66 % у општини Осечини.

Према подацима Националне службе из IX 2011 стање на тржишту рада у Општини Уб је исказано у табелама:

Укупан број незапослених лица по месецима и полу

БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА		УКУПНО	
		71218 УБ	УКУПНО ЗА ОКРУГ: КОЛУБАР- СКИ
ПРОСЕК ЗА 2010 . ГОДИНУ	УКУПНО	2.206	12.778
	ЖЕНЕ	1.102	6.685
IX 2010	УКУПНО	2.052	12.016
	ЖЕНЕ	1.021	6.285
X 2010	УКУПНО	2.034	12.137
	ЖЕНЕ	1.022	6.376

XI 2010	УКУПНО	1.982	12.534
	ЖЕНЕ	1.029	6.621
XII 2010	УКУПНО	2.048	12.704
	ЖЕНЕ	1.065	6.713
I 2011	УКУПНО	2.099	13.231
	ЖЕНЕ	1.080	6.914
II 2011	УКУПНО	2.157	13.573
	ЖЕНЕ	1.096	7.071
III 2011	УКУПНО	2.204	13.988
	ЖЕНЕ	1.101	7.237
IV 2011	УКУПНО	2.263	14.071
	ЖЕНЕ	1.134	7.290
V 2011	УКУПНО	2.243	13.907
	ЖЕНЕ	1.123	7.298
VI 2011	УКУПНО	2.240	13.821
	ЖЕНЕ	1.125	7.251
VII 2011	УКУПНО	2.177	13.572
	ЖЕНЕ	1.109	7.144
VIII 2011	УКУПНО	2.167	13.517
	ЖЕНЕ	1.119	7.162
IX 2011	УКУПНО	2.185	13.681
	ЖЕНЕ	1.110	7.226
ИНДЕКСИ	IX 2011 / IX 2010	106,48	113,86
	IX 2011 / XII 2010	106,69	107,69
	IX 2011 / VIII 2011	100,83	101,21

Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица			Округ: 09 - Колубарски	
			71218	Укупно за округ: Колубарски
			Уб	
Степен стручне спреме	I	Укупно	825	3.830
		Жене	405	1.896
	II	Укупно	90	954
		Жене	58	588
	III	Укупно	682	3.663
		Жене	279	1.492
	IV	Укупно	457	3.705
		Жене	291	2.344
	V	Укупно	15	127
		Жене	5	17
	VI-1	Укупно	46	623
		Жене	35	413
	VI-2	Укупно	19	161
		Жене	12	102
	VII-1	Укупно	50	613
		Жене	25	372
	VII-2	Укупно	1	5
		Жене	0	2
VIII	Укупно	0	0	
	Жене	0	0	
УКУПНО	Укупно	2.185	13.681	
	Жене	1.110	7.226	

Незапослена лица према старости и полу

Број незапослених лица			Округ: 09 - Колубарски	
			71218	Укупно за округ: Колубарски
			Уб	
Године старости	15 - 19 година	Укупно	93	559
		Жене	35	235
	20 - 24 године	Укупно	277	1.694
		Жене	118	810
	25 - 29 година	Укупно	253	1.749
		Жене	152	974
	30 - 34 године	Укупно	238	1.539
		Жене	146	936
	35 - 39 година	Укупно	259	1.479
		Жене	150	869
	40 - 44 године	Укупно	241	1.465
		Жене	154	915
	45 - 49 година	Укупно	273	1.698
		Жене	141	971
50 - 54 године	Укупно	263	1.743	

	Жене	123	908
55 - 59 година	Укупно	210	1.352
	Жене	80	571
60 - 64 године	Укупно	77	401
	Жене	11	37
65 и више година	Укупно	1	2
	Жене	0	0
Укупно		2.185	13.681
Жене		1.110	7.226

Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Број незапослених лица		Округ: 09 - Колубарски		
		71218	Укупно за округ:	
		Уб	Колубарски	
Године старости	до 3 месеца	Укупно	275	2.072
		Жене	115	1.015
	3 до 6 месеци	Укупно	172	1.336
		Жене	82	662
	6 до 9 месеци	Укупно	229	1.445
		Жене	90	710
	9 до 12 месеци	Укупно	109	1.135
		Жене	57	529
	1 до 2 године	Укупно	376	2.384
		Жене	188	1.243
	2 до 3 године	Укупно	251	1.535
		Жене	136	873
	3 до 5 година	Укупно	251	1.294
		Жене	141	756
	5 до 8 година	Укупно	267	1.142
		Жене	148	635
	8 до 10 година	Укупно	89	483
		Жене	50	270
	преко 10 година	Укупно	166	855
		Жене	103	533
Укупно		2.185	13.681	
Жене		1.110	7.226	

Пријављене потребе за радницима по месецима

Пријављене потребе за радницима		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ:
		Уб	Колубарски
Просек за 2010 . годину	Само пријаве потреба	34	407
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	47	488
IX 2010	Само пријаве потреба	1	22
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	3	60
X 2010	Само пријаве потреба	57	199
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	57	230
XI 2010	Само пријаве потреба	22	146
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	22	146
XII 2010	Само пријаве потреба	2	16
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	2	16
I 2011	Само пријаве потреба	0	19
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	0	19
II 2011	Само пријаве потреба	4	124
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	4	124
III 2011	Само пријаве потреба	4	261
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	4	261
IV 2011	Само пријаве потреба	49	347
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	49	347
V 2011	Само пријаве потреба	13	142
	Пријаве потреба и захтеви за	13	142

		предсел.		
VI 2011		Само пријаве потреба	21	179
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	21	179
VII 2011		Само пријаве потреба	3	63
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	3	63
VIII 2011		Само пријаве потреба	11	217
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	11	217
IX 2011		Само пријаве потреба	32	102
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	32	102
Индекси	IX 2011 / IX 2010	Само пријаве потреба	3.200,00	463,64
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	1.066,67	170,00
	IX 2011 / XII 2010	Само пријаве потреба	1.600,00	637,50
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	1.600,00	637,50
	IX 2011 / VII 2011	Само пријаве потреба	290,91	47,00
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	290,91	47,00

Заснивање радног односа по месецима

		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ: Колубарск и
		Уб	
Просек за 2010 . годину	Укупно	119	1.266
IX 2010	Укупно	125	1.393
X 2010	Укупно	81	1.129
XI 2010	Укупно	183	1.652
XII 2010	Укупно	134	1.246
I 2011	Укупно	134	1.175
II 2011	Укупно	82	1.161
III 2011	Укупно	111	1.230
IV 2011	Укупно	122	1.192
V 2011	Укупно	236	1.430
VI 2011	Укупно	123	1.520
VII 2011	Укупно	110	1.466
VIII 2011	Укупно	115	1.075
IX 2011	Укупно	260	1.443
Индекси	IX 2011 / IX 2010	208,00	103,59
	IX 2011 / XII 2010	194,03	115,81
	IX 2011 / VII 2011	226,09	134,23

Новопријављени по месецима и полу

		Округ: 09 - Колубарски	
Број новопријављених лица		71218	Укупно за округ
		Уб	
Просек за 2010 . годину	Укупно	97	758
	Жене	44	363
IX 2010	Укупно	115	838
	Жене	51	384
X 2010	Укупно	81	724
	Жене	37	330
XI 2010	Укупно	78	1.048
	Жене	49	530
XII 2010	Укупно	103	821
	Жене	36	393
I 2011	Укупно	111	944
	Жене	48	397
II 2011	Укупно	122	909
	Жене	47	441
III 2011	Укупно	139	957
	Жене	59	436
IV 2011	Укупно	100	682
	Жене	43	304
V 2011	Укупно	83	677
	Жене	40	352

VI 2011	Укупно	81	729
	Жене	44	346
VII 2011	Укупно	100	743
	Жене	43	369
VIII 2011	Укупно	116	846
	Жене	57	441
IX 2011	Укупно	108	957
	Жене	38	447
Индекси	IX 2011 / IX 2010	93,91	114,20
	IX 2011 / XII 2010	104,85	116,57
	IX 2011 / VIII 2011	93,10	113,12

Број запослених са евиденције

Број запослених са евиденције		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ:
		Уб	Колубарски
Просек за 2010 . годину	Укупно	23	239
	Жене	12	129
IX 2010	Укупно	21	266
	Жене	13	157
X 2010	Укупно	16	230
	Жене	10	120
XI 2010	Укупно	31	206
	Жене	12	116
XII 2010	Укупно	20	163
	Жене	7	97
I 2011	Укупно	19	148
	Жене	11	83
II 2011	Укупно	22	221
	Жене	15	138
III 2011	Укупно	42	236
	Жене	33	140
IV 2011	Укупно	21	206
	Жене	6	87
V 2011	Укупно	67	413
	Жене	25	157
VI 2011	Укупно	37	322
	Жене	19	157
VII 2011	Укупно	22	529
	Жене	12	296
VIII 2011	Укупно	20	218
	Жене	11	124
IX 2011	Укупно	41	298
	Жене	17	169
Индекси	IX 2011 / IX 2010	195,24	112,03
	IX 2011 / XII 2010	205,00	182,82
	IX 2011 / VIII 2011	205,00	136,70

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА

		Округ: 09 - Колубарски	
		71218	Укупно за округ:
		Уб	Колубарски
Просек за 2010 . годину	Укупно	83	636
	Жене	34	295
IX 2010	Укупно	131	706
	Жене	41	318
X 2010	Укупно	105	660
	Жене	38	269
XI 2010	Укупно	155	771
	Жене	62	369
XII 2010	Укупно	72	706
	Жене	23	325
I 2011	Укупно	66	532
	Жене	36	270
II 2011	Укупно	70	616
	Жене	33	309
III 2011	Укупно	104	628
	Жене	54	292
IV 2011	Укупно	44	644
	Жене	6	267
V 2011	Укупно	109	936

	Жене	55	398
VI 2011	Укупно	74	824
	Жене	37	375
VII 2011	Укупно	165	1.074
	Жене	57	513
VIII 2011	Укупно	128	957
	Жене	48	447
IX 2011	Укупно	94	857
	Жене	47	407
Индекси	IX 2011 / IX 2010	71,76	121,39
	IX 2011 / XII 2010	130,56	121,39
	IX 2011 / VIII 2011	73,44	89,55

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

Интерни фактори	
S-снаге	W-слабости
<ul style="list-style-type: none"> • Привреда у Убу је увек била на недовољном нивоу развијености, и разноврсности, данас данас у фази реструктурирања наставља развој привреде са акцентом на нове привредне гране • Стратешка документа Општине Уб усвојена • Стратегија локланог одрживог развоја је усвојена, а, Локални акциони план за избегла и прогнана лица, у изради, Локлни акциони план за младе у изради • Оформљена канцеларија за локални економски развој ЛЕР, у оквиру Одељења за ЛЕР и информисање Општине Уб • Савета за запошљавање општине Земун активно делује у области запошљавања. • Висок удео младих у радној снази • Повољна квалификациона структура • висока партиципација у радној снази • Релативно високе зараде • Ниво развијености приватног сектора • Изузетно повољан географски положај, • Привредне зоне • Растући тренд инвестирања у инфраструктуру и комуналне објекте 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености • Висок удео младих међу незапосленима • Висок удео младих без практичног искуства • Затворен велики број предузећа и радњи • Висока просечна старост становништва • Висок удео незапослених старијих лица преко 50 година • Дугорочна незапосленост • Висок удео неквалификованих • Непоклапање квалификационе структуре и потреба привреде • Млади нису добро припремљени за тржиште рада, немају одговарајуће квалификације, знања и вештине • Недостатак средстава за финансирање приватног сектора • Нема довољно радних места • Слаба организованост привредника • Низак ниво активације незапослених • Недовољна развијеност инфраструктуре
O-шансе	T-опасности
<ul style="list-style-type: none"> • Инфраструктурни пројекти • Повећање производње • Развој приватног сектора • Развој сектора услуга • Отварање нових радних места • Поједностављење процедуре за започињање бизниса • Гиљотина прописа • Привлачење страних директних инвестиција и већа инвестирања постојећих привредних субјеката • Утицај државе кроз измену Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености • Издвајање већих средстава за мере активне политике запошљавања • Смањење стопа пореза и доприноса на плате • Програми и пројекти међународних организација • Визна либерализација • Прелазни трговински споразум • Кандитатура за чланство у ЕУ • Убрзан процес европских интеграција • Побољшан имиџ Републике Србије у свету 	<ul style="list-style-type: none"> • Инфлација • Недостатак капитала • Високи трошкови увођења нових технологија • Високи трошкови виших квалификација • Смањење броја радних места због рационализације броја запослених у државним органима • Смањење броја радних места на нивоу локалне заједнице због пропадања новооснованих фирми • Лоши услови пословања, због високих каматних стопа

Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава Општина Уб. Циљ примене SWOT анализе, је да се осим јасног сагледавања ситуације, повежу интерне карактеристике Општина Уб и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. Са друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења.

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

II -1 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА Општине Уб

Циљеви политике запошљавања Општине Уб

Уважавајући смернице и препоруке Европске стратегије 2020 за раст и развој, Национални акциони план запошљавања за 2012.годину, и реално стањена тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви запошљавања Општине Уб, и одређени приоритети који ће се реализовати у 2012. години.

Циљеви активног запошљавања у 2012. години усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију

1. Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних „добрих послова”. У том смислу Општина Уб види посебност у развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, пружање помоћи постојећој привреди и унапређењу система образовања и система социјалне заштите.

2. Улагање у људски капитал

Улагање у људски капитал и квалитетан система образовања је основа економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде. Општина Уб ће сарађивати са образовним институцијама на својој територији како би побољшала постојећу ситуацију, имајући у виду значај улагања у образовне кадрове. Такође ће се подржати успостављање система образовања одраслих као и успостављање система кратких обука за потребе привреде.

3. Социјална инклузија

Као и у целој Републици Србији и у општини Уб на самој маргини друштва без могућности да постану продуктивни део друштвене заједнице, налази се одређен број грађана који припадају рањивим категоријама. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запослености ове групе, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама.

Приоритети

Подстицање привредних организација и бизнис сектора за запошљавање и отварање нових радних места, повећање нивоа образовања како незапослених тако и запослених са недовољно квалификацијом, као и социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, се остварује реализацијом приоритета, односно програма и мера запошљавања. Приоритети политике запошљавања Општине Уб су:

1. Отварање нових радних места

Отварање нових радних места подстиче се обезбеђивањем финансијских средстава у виду субвенција послодавцима и субвенција за samozapošljavanje или доделом кредитних средстава које реализују Национална служба за запошљавање, Фонд за развој Републике Србије и Агенција за страна улагања и промоцију извоза (СИЕ-ПА). Општина Уб ће промовисати програме субвенција НСЗ и то субвенције за samozapošljavanje и субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

2. Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге

Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора, чини да рад за запослене постаје све сложенији, и намеће потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем. Од младих, који излазе из система школовања, свет рада очекује да располажу савременим и примењивим знањима и поседују одговарајуће компетенције и ставове о раду. Поред тога потребно је утицати на повећање процента младих са дипломама средњешколског образовања и смањити проценат оних који рано прекидају школовање и напуштају школу.

Додатним образовањем и обукама Општина Уб у сарадњи са НСЗ ће интервенисати у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и потребама послодаваца, и омогући незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити и верификоване одговарајућим сертификатима који би били препознатљиви у европском простору образовања и запошљавања.

Активности на унапређењу професионалне оријентације и каријерног вођења и саветовања, пре свега су усмерене на развој и унапређење активности канцеларије за локални економски развој Општине Уб, канцеларије за младе Општине Уб, формирања Центра за волонтере, као и активности на јачању и развоју стручних служби Општине Уб, како би се укључили у рад са незапосленим лицима, њихово додатно образовање и обуке које су потребне потребне за запошљавање и у привреди и у бизнис сектору.

3. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија

Категорије теже запошљивих лица као и лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања, у складу са Националним акционим планом запошљавања, тако и у складу са овим Локалним акционим планом запошљавања Општине Уб.

У зависности од врсте програма или мера, предност за укључивање ће имати млади до 30 година, старија лица преко 50 година, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, као и жене као посебно осетљива групе на тржишту рада.

II -2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ ЗА 2012.

Програми и мере запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености које ће подстицати, промовисати и унапређивати канцеларија за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб у складу са програмима и мерама активне политике запошљавања Националне службе за запошљавање, јесу:

1. Програм приправника
2. Субвенција за samozapošljavanje
3. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима
4. Јавни радови
5. Додатно образовање и обука
6. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

Програм приправника

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз активност канцеларије за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб, програми запошљавања приправника, организовање сајма праксе, обука за активно тражење посла, унапређење капацитета Центра за волонтере у циљу тражења посла за припревнике и остале категорије младих. Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци. Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.

Субвенција за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju подразумева доделу дела субвенција за samozapošljavanje и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се samozapošljava. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду дела субвенција, а у складу са програмом НАПЗ за 2012.годину ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз организовање менторинг и специјалистичких обука.

Субвенција се у 2012. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од

200.000,00 динара по кориснику. Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради samozapošljavanja.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на део субвенције за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ, а у складу са условима утврђеним у Националном акционом плану за запошљавање (НАПЗ) за 2012.годину.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора. Висина субвенције у 2012. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека у коју спада и Општина Уб) - 200.000,00 динара по кориснику.

У случају запошљавања особа са инвалидитетом висина субвенције износи: за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2012. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2012. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и samozapošljavanje. Додатно образовање и обука спроводиће се према Годишњем програму додатног образовања и обуке.

Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

У складу са Законом под теже запошљивим лицима сматрају се незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемо-

графских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Програми и мере активне политике запошљавања усмерени ка незапосленим лицима из категорије теже запошљивих представљају мере којима се подстиче равноправнији положај тих лица на тржишту рада, те теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У 2012. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, посебно млади до 30 година живота, старији од 50 година живота, жене и рурално становништво, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији.

Програм приправника

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 18-35 година са средњом, вишом и високом стручном спремом, без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Послодавци који су исказали потребу за приправницима требају да буду који су солвентни.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	10 приправника III и IV степен стручне спреме
	10 приправника VI степен стручне спреме
	10 приправника VII степен стручне спреме
Потребна средства	8.885.741,70
III и IV степена стручне спреме	1.727.932,80
	За време трајања програма од 6 месеци приправници примају зараду у нето износу од 18.000,00 динара (у бруто износу 28.798,88 динара) 10 лица x 6 месеци x 28.798,88 РСД = 1.727.932,80
VI степен стручне спреме	2.894.638,50
	За време трајања програма од 9 месеци приправници примају зараду у нето износу од 20.000,00 динара (у бруто износу 32.162,65 динара) 10 лица x 9 месеци x 32.162,65 РСД = 2.894.638,50
VII степен стручне спреме	4.263.170,40
	За време трајања програма од 9 месеци приправници примају зараду у нето износу од 20.000,00 динара (у бруто износу 32.162,65 динара) 10 лица x 12 месеци x 35.526,42 РСД = 4.263.170,40
Очекивани резултат:	Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 8.885.741,70 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком, НСЗ,
Индикатори успешности:	Број приправника који су засновали радни однос, Број младих који су положили приправнички испит
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Програм субвенција за samozapošljavanje

Назив програма или мере	ПРОГРАМ СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 18-55 година са, са завршеном обуком засамозапошљавања, са оправданим бизнис планом, и програмом из области услуга, занатства, туризма.

Број лица која ће бити обухваћена програмом:	15 незапослених лица
Потребна средства	2.400.000,00 РСД 2.400.000,00 РСД Незапослена лица добијају једнократни новчани износ у висини од 160.000,00 РСД 15 лица x 160.000,00 РСД = 2.400.000,00 РСД
Очекивани резултат:	Повећан број предузетника, који ће успешно деловати на тржишту и допринети кроз свој рад порасту запослености.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 960.000,00 РСД Републички буџет 60% 1.440.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком, НСЗ,
Индикатори успешности:	Број предузетника који су регистровали свој предузетнички бизнис.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ, и Агенције за привредне регистре.

Програм субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима
--

Назив програма или мере	ПРОГРАМ СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА
Циљна група којој је намењен	Програм је намењен послодавцима који нису смањили број запослених у последња три месеца, који имају бизнис план, са новоотвореним радним местима за незапослена лица.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	200 незапослених лица
Потребна средства	40.000.000,00 РСД Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 200.000,00 динара по лицу. У случају да послодавац искаже потребу у жељу за запошљавањем инвалидних лица тада ће се исплатити износ 250.000,00 динара по кориснику, али ће се смањити укупан број лица који су обухваћени програмом. 200 лица x 200.000,00 РСД = 40.000.000,00 РСД
Очекивани резултат:	Повећан број запослених лица, који припадају категорији теже запошљивих.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 40.000.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком, НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

Програм јавних радова

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-64 година без обзира на ниво стручне спреме са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. Посебно се треба водити да се организују посебни јавни радови за поједине ризичне групе као што су Роми и млади.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	55 незапослених, I и II степен стручне спреме 14 незапослених, III и IV степен стручне спреме 2 незапослена, VII степен стручне спреме
Потребна средства	17.125.770,00
Јавни рад из области комуналних делатности	6.892.320,00 За време трајања програма од 12 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, 29.901,00 за средњу стручну спрему и за висококвалификоване је 35.787,00 у бруто износу. Овај програм се финансира искључиво из буџета Општине Уб. [20 лица (I и II степен стручне спреме) x 28.718,00 РСД + 4 лица (III и IV степен стручне спреме) x 29.901,00 + 2 лица (VII степен стручне спреме) x 35.787,00] x 12 месеци x = 6.892.320,00
Јавни рад из области комуналних делатности	2.901.375,00 За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у

	<p>бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, 29.901,00 за средњу стручну спрему. Овај програм се финасира искључиво из буџета Општине Уб и Буџета Републике, суфинасирање по 50% .</p> <p>[20 лица (I и II степен стручне спреме) + 5 лица (III и IV степен стручне спреме) x29.901,00] x 5 месеци = 2.901.375,00</p>
Јавни рад на уређењу јавних површина	<p>1.435.574,00 РСД</p> <p>За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, 29.901,00 за средњу стручну спрему. Овај програм се финасира из буџета Општине Уб и Буџета Републике, суфинасирање по 50% .</p> <p>[5 лица (I и II степен стручне спреме) + 3 лица (III и IV степен стручне спреме) x29.901,00] x 5 месеци = 1.435.574,00 РСД</p>
Јавни рад из унапређења социјалне, хуманистичке и културне области омладинске политике	<p>717.950,00</p> <p>За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, Овај програм се финасира искључиво из буџета Општине Уб.</p> <p>[5 лица (I и II степен стручне спреме) x 28.718,00 РСД] x 5 месеци = 717.950,00</p>
Јавни рад из унапређења социјалне, хуманистичке и културне области	<p>717.624,00 РСД</p> <p>За време трајања програма од 6 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 29.901,00 динара, за раднике, средње стручне спреме. Овај програм се финасира искључиво из буџета Општине Уб.</p> <p>[4 лица III и IV степен стручне спреме) x 29.901,00 РСД] x 6 месеци = 717.624,00 РСД</p>
Јавни рад којим се стимулише запошљавање Рома	<p>1.435.900,00 РСД</p> <p>За време трајања програма од 5 месеци радници ангажовани примају зараду у бруто износу 28.798,88 динара, за некавалификоване раднике, Овај програм се финасира искључиво из буџета Општине Уб.</p> <p>[10 лица (I и II степен стручне спреме) x 28.718,00] x 5 месеци = 1.435.900,00 РСД</p>
Материјани трошкови за извођење јавног рада	<p>1.000.000 РСД</p> <p>Материјани трошкови за извођење јавног рада су заједнички и њиме се финасирају трошкови обуке, материјалне трошкове, превоза и сл.</p>
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 14.685.066,00 РСД Републички буџет 60% 2.440.704,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Програм за додатно образовање и обуку

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЗА ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКУ
Циљна група којој је намењен	Незапослена жене од 20-45 година са, Креирањем и спровеђењем посебне мере и програма и афирмативне акције на локалном тржишту рада за додатно образовање женске радне снаге.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	20 незапослених жена
Потребна средства	<p>600.000,00 РСД</p> <p>600.000,00 РСД</p> <p>За додатно образовање и преквалификацију потребно је издвојити средства за стицање нових знања и вештина чиме ће се подићи њихова конкурентност на тржишту рада. Ова мера се може користити заједно са другим мерама активне политике запошљавања</p> <p>20 лица x 30.000,00 РСД = 600.000,00 РСД</p>

Очекивани резултат:	Повећан проценат запошљавања жена посматрано кроз запошљавање лица у активним мерама политике запошљавања
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 240.000,00 РСД Републички буџет 60% 360.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација: Индикатори успешности:	Комисија именована одлуком, НСЗ, Број незапослених мушкараца и жена на локалном тржишту рада пре и након афирмативних акција. Процент учешћа жена у активним мерама у односу на удео жена у незапослености.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група

Назив програма или мере	Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-35 година, нижих образовних профила са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	40 незапослених младих
Потребна средства	4.207.500,00 РСД
Обука у институцији	900.000,00 РСД За додатно образовање и преквалификацију потребно је издвојити средства за стицање нових знања и вештина чиме ће се подићи њихова конкурентност на тржишту рада. Овај програм се финансира из буџета Општине Уб 10 лица x 30.000,00 РСД x 3 месеца = 900.000,00 РСД
Обука на радном месту	900.000,00 РСД За додатно образовање и преквалификацију потребно је издвојити средства за стицање нових знања и вештина чиме ће се подићи њихова конкурентност на тржишту рада. Овај програм се финансира из буџета Општине Уб 10 лица x 30.000,00 РСД x 6 месеци = 1.800.000,00 РСД
Обука код послодавца	861.540,00 Овај програм се финансира из буџета Општине Уб 10 лица x 28.718,00 РСД (брuto износ) x 3 месеца = 861.540,00 РСД
Субвенција доприноса	645.960,00 РСД Овај програм се финансира из буџета Општине Уб 10 лица x 10.766,00 РСД (износ доприноса) x 6 месеци = 645.960,00 РСД
Очекивани резултат:	Повећан проценат запошљавања младих посматрано кроз број укупно запошљених лица
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 4.207.500,00 РСД
Мониторинг и евалуација: Индикатори успешности:	Комисија именована одлуком, НСЗ, Број незапослених младих на локалном тржишту рада пре и након афирмативних акција. Процент учешћа младих у активним мерама у односу на удео младих у незапослености.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

II -3. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање за 2012. год. бити потребно укупно 73.219.011,70 динара. Потребна средства за реализацију и имплементацију програма Локалног акционог плана за запошљавање за 2011.годину Општине Уб, биће планирана годишњим буџетом кроз Фонд за подстицај запошљавања, у чијој је надлежности финансирање пројеката у функцији запошљавања, у износу 68.978.307,70 динара .

Извори финансирања

За финансирање програма и мера Локалног акционог плана за запошљавање обезбеђиваће се средства из буџета Општине Уб, републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање, средстава ЕУ. Приступ средствима из републичког буџета условљен је формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана за запошљавање.

Финансијска подршка из других извора

Један од задатака Савета за запошљавање је да подстиче иницијативе из домена запошљавања и развија пројектне идеје ради привлачења додатних средстава. Фондови чија средства могу да се користите су IPA фондови, Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (овим фондом управља МЕРР), затим Фонд за запошљавање младих. Споразумом између UNDP и НСЗ, при НСЗ је основан Фонд за запошљавање младих, чији је циљ да пружи помоћ оним младим људима којима је потребна посебна подршка, као што су то лица без квалификација или са ниским квалификацијама, особе са инвалидитетом, Роми, повратници у поступку реадмисије и избеглице и расељена лица. Средства Фонда користе се за финансирање активних мера запошљавања намењених младима, као што су различите врсте обука (у институцији, на радном месту), субвенције за запошљавање, и помоћ приликом покретања сопственог посла.

II -4. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

Процесом спровођења Акционог плана за запошљавање управља ће Одељење за ЛЕР и информисање, Канцеларија за локални економски развој ЛЕР, општине Уб. Главне активности и њихово спровођење надгледа радна група за израду ЛАП-а, која је задужена да путем извештаја информисе Председника општине. Административно техничка реализација Локалног акционог плана за запошљавање 2012.године, биће обезбеђена кроз активности Одељење за ЛЕР и информисање.

Процес праћења (мониторинга) и евалуације Акционог плана за запошљавање Општине Уб за 2012.годину обавља ће тим за мониторинг, чији је задатак да прати реализацију пројекта који су изабрани путем конкурса и који се финансирају из општинских средстава.

Тим за мониторинг чине представници, из локалне самоуправе стручно лице из службе за финансије, представник канцеларије за ЛЕР и представник Савета за запошљавање. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет.

Тим за евалуацију прати и оцењује активности и резултате пројекта у реализацији и извештава тромесечно Одељење за ЛЕР и информисање, канцеларију за ЛЕР. Тим за евалуацију чине представници општине Уб, тима за мониторинг, стручно лице из области која је тема пројекта. Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за запошљавање. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана.

III. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Мере предвиђене Акционим планом за запошљавање реализоваће Канцеларија за локални економски развој (ЛЕР), Канцеларија за младе, Савет за запошљавање, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Одељење за друштвене делатности и, одељење за финансије у обавези су да о спровођењу Акционог плана доста-

вљају извештаје Савету за запошљавање и Председнику најмање једанпут годишње.

IV. ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

1. Национални акциони план за запошљавање за 2012.годину.
2. Израда локалног акционог плана за запошљавање, Приручник за локалне самоуправе, 2010.година
3. Београд у бројкама, Завод за информатику и статистику, Београд 2010. година
4. СЛОП Општине Уб 2010-2020, 2009. Година
5. Општине у Србији 2010. година, Републички завод за статистику, 2011.година
6. Статистички годишњак Србије, 2011.година
7. <http://www.pks.rs>
8. <http://www.kombeg.org.rs>

75.

На основу члана 20. тачка 1) и члана 32. тачка 4) Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007) и члана 2. тачка 1) и члана 33. тачка 5) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008)

Скупштина општине Уб, 23. децембра 2011. године, доноси

О д л у к а о утврђивању

Локалног акционог плана за младе општине Уб 2012-2016

Члан 1.

Утврђује се Локални акциони план за младе општине Уб 2012-2016, који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб
Скупштина општине
Број: 020-72/2011-01

Председник Скупштине
Александар Дамњановић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ОПШТИНЕ УБ 2012-2016

1.1. Локална канцеларија за младе општине Уб

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној 12. маја 2010. године, донело је Одлуку о формирању Канцеларије за младе. Том приликом су утврђени циљеви и задаци Канцеларије за младе општине Уб.

Циљеви:

- афирмација младих и њихово укључивање у друштво,
- организовање друштвеног живота младих,
- укључивање младих у културни и спортски живот општине,
- афирмисање различитих културних вредности, разумевања, толеранције,
- сагледавање проблема младих и њихово решавање,

- помоћ младима у њиховој професионалној оријентацији,
- пружање подршке иницијативама и пројектима младих и проналажење начина за њихово финансирање,
- едуковање младих о проблемима и изазовима одрастања,
- промовисање спорта, здравог, стабилног и одговорног начина живота,
- информисање младих,
- подржавање активне сарадње општине, школа, невладиних организација, спортских и омладинских организација и клубова,
- промовисање значаја волонтерског рада.

Задаци:

- израда Планских докумената,
- стварање услова и остваривање комуникације свих релевантних и одговорних субјеката за развој младих на локалном и републичком нивоу,
- организовање креативних радионица из различитих области,
- пружање подршке омладинским организацијама на територији општине Уб,
- проналажење нових могућности финансирања програма за младе,
- израда програма и пројеката, које ће креирати и реализовати, у зависности од потреба младих у општини,
- и други задаци у зависности од специфичних потреба младих у општини.

Локална самоуправа је доделила Канцеларији за младе простор који својом локацијом, величином пружа изузетну шансу за спровођење разноврсних акција.

Просторије Канцеларије за младе на Убу су, по уређивању, званично отворене 22. марта 2011. године. Канцеларија за младе се налази у самом центру града у Улици Краља Петра I Ослободица број 60 улаз А стан 1. Простор је површине од 90 m² и опремљен је средствима која је обезбедила локална самоуправа у износу од 300 хиљада динара, тако да је потребно још улагања како би капацитет Канцеларије за младе општине Уб био у складу са квалитетом простора. Канцеларија је до сада реализовала више активности: програм Омладинско предузетништво под покровитељством УСАИД, Школе културе говора, енглеског језика, креативног писања, активно учешће у свим позивима Министарства омладине и спорта, подршка локалним актерима при реализованој акцији волонтерског типа...

КЗМ у наредном периоду планира јачање својих капацитета и интензивирање свог деловања, у складу са приоритетима и циљевима ЛАП-а за младе. У том смислу, од посебног је значаја да буду испуњени следећи утврђени минимални стандарди и планиране активности рада КЗМ: повећање видљивости КЗМ, административни трошкови, плата координатора, усавршавање координатора и волонтера, успостављање квалитетне комуникације са МОС-ом и другим КЗМ у окружењу, обележавање „Међународног дана младих“ и других важнијих датума који се тичу младих, едукативне радионице и курсеви, подстицање волонтеризма, организовање и учешће у културним и спортским активностима у заједници.

Да би се ови минимални стандарди/активности испунили неопходно је да КЗМ има одређен загарантован буџет.

Канцеларија представља примарно тело у општини које се брине о младима, па би њено даље јачање требало да буде од приоритетне важности.

1.2. Савет за младе

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној дана 13. јула 2010. године, донело је Одлуку о формирању Савета за младе општине Уб.

Савет за младе је стално радно тело Општинског већа општине Уб, које је формирано да би се:

- институционализовано повезали млади на локалном нивоу;
- остварила партнерства између локалне власти, организација младих, НВО;
- формирала репрезентативна и трајна структура која ће омогућити учествовање младих у одлукама и правима које су битне за њих;
- формирали и преостали елементи локалне омладинске политике.

Чланове Савета за младе општине Уб чине:

1. Јелена Благојевић, председник
2. Владимир Крстић, заменик председника
3. Данијел Велимировић, члан
4. Јован Ћирковић, члан
5. Марко Гађиновић, члан
6. Огњен Поповић, члан
7. Стефан Јевтић, члан
8. Стефан Милошевић, члан
9. Тијана Јорданов, члан

1.3. Радна група за израду ЛАП-а

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној дана 03. Новембра 2011. године, донело је Решење о образовању и именовању чланова Радне групе за израду Локалног акционог плана за младе општине Уб. Чланови радне групе су:

1. Марко Гађиновић из Уба, председник Радне групе, сектор „Активно учешће младих у доношењу одлука“;
2. Стефан Јевтић из Уба, заменик председника, сектор „Флексибилност“;
3. Јелена Матовић из Уба, члан, сектор „Информисање и мобилност“;
4. Саша Спасић из Уба, члан, сектор „Запошљавање“;
5. Милан Милићевић из Уба, члан, сектор „Социјална сигурност“;
6. Стефан Теодосић из Уба, члан, сектор „Образовање и целоживотно учење“;
7. Данијел Велимировић из Такова, члан, сектор „Култура, спорт и рекреација“;
8. Маријана Ђокић из Бргула, члан, сектор „Животна средина и екологија“;
9. Владимир Марковић из Уба, члан, сектор „Слободно време, активизам и волонтеризам“.

Задатак Радне групе је да припреми нацрт Локалног акционог плана за период од 2012. до 2016. године.

1.4. Методологија рада

Процес израде Локалног акционог плана за младе (ЛАП) инициран је и вођен у сарадњи са Министарством омладине и спорта (МОС).

Израда ЛАП-а је методолошки заснована на партиципативном приступу, како кључних актера који се баве младима тако и самих младих. Наведен модел рада у изради ЛАП-а не доприноси само заједничкој изради стратешког документа и пратећих анекса, већ омогућава шире учешће заједнице у идентификацији, активирању и координацији партнерстава за имплементацију појединих активности и пројеката.

Кључни локални актери омладинске политике били су укључени у процес израде Локалног акционог плана за младе, почев од фазе планирања па до фазе дефинисања реализације назначених управљачких активности.

Све јавне и приватне заинтересоване стране који живе и раде на територији Општине биле су задужене за општу елаборацију Локалног акционог плана за младе, док су стручне стране окупљене у Радну групу и координациони тим учествовали у изради ЛАП-а.

Кораци у изради ЛАП-а за младе прате методологију коју је препоручило Министарство омладине и спорта, а аутор Одељење за интернационалну техничку подршку Савезне Републике Немачке (ГИЗ).

Одељак 2 ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе општине Уб, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користио је следеће принципе и вредности:

- Поштовање људских права - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- Равноправност - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- Одговорност - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- Доступност - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- Солидарност - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.

- Сарадња - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- Активно учешће младих - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- Интеркултурализам - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- Целоживотно учење - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- Заснованост - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

Одељак 3 КОНТЕКСТ

3.1. Географски подаци

Општина Уб се налази у Колубарском округу, поред општина Лајковац, Љиг, Мионица, Осечина и Ваљево. Са површином од 456 km² заузима северни део Колубарског округа. Граничи се са општином Обреновац са северне стране, са западне стране са општинама Владимирци и Коцељева из Мачванског округа, са југозапада са општином Ваљево и са југоисточне стране са општином Лајковац.

У морфолошком смислу подручје општине Уб карактеришу ниски и средње брежуљкасти терени. Северни, североисточни и централни део подручја општине представљају равничарске долине у сливовима реке Тамнаве и Уба и њихових притока, где надморске висине не прелазе 120м. Најнижа тачка, на ушћу Тамнаве у Колубару, има коту 81м и налази се у К.О. Лисо Поље. Северозападни, западни и јужни делови територије општине одликују се нешто вишим надморским висинама, на обронцима планина, на подручјима насеља Памбуковица, Слатина, Докмир.

3.2. Демографски подаци

У општини Уб живи 32.000 грађана (према попису из 2002.године, незванични подаци из 2011. говоре да је тај број нижи, 29.092), у 38 насељених места, са 1.993 домаћинства. Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мреже насеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележи константан пад иако се темпо депопулације у односу на претходне године смирује. Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4%.

3.2.3. Старосна структура у општини Уб износи 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година, што је на нивоу републичког просека.

3.2.4. Етнички састав. У Колубарском округу, према попису из 2002. године, живело је 192.204 становника, од чега је 186.177 Срба, 2.577 Рома, 375 Црногораца, 329 Југословена, 143 Македонаца, 136 Хрвата, 40 Мађара и незнатан број припадника других народа.

Од 32.104 становника убске општине, 31.392 становника се изјаснило као Срби, 321 Роми, 17 Македонци, 6 Мађари, док су остали становници припадали мањим етничким групама.

3.2.5. Демографска кретања. У периоду 1991-2002 дошло је до смањења броја становника за 1208. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска и насеља у непосредној близини Уба- Трњаци (926) и Совљак (2009) и Милорци (446), док

је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине- Вукона (287), Новаци (907), Радуша (306), Кршна Глава (254), Докмир (571), Гвозденовић (472), Руклада (377), Паљуви (779) и Шарбане (557).

3.2.6. Образовна структура. Без школске спреме, према попису из 2002. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, без стручне спреме било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.061 становник (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкараца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање.

	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002
Број становника у насељеном месту Уб	1770	2176	2592	3650	4819	5797	6278

Процењен број становника у периоду 2000-2006.

	2002	2003	2004	2005	2006
Број становника у општини	32095	31876	31568	31272	31014
Укупна промена броја становника у општини		219	308	296	258
Стопа раста броја становника у општини		99,3	99,0	99,1	99,2
Стопа раста броја становника у Србији	99,8	99,5	99,3	99,0	98,6

Витални догађаји, 2006.

	Општина	Округ	Србија
Живорођени	228	1505	69083
Живорођени на 1000 становника	7,5	8,3	9,4
Умрли	465	2672	102711
Умрли на 1000 становника	15,4	14,7	14,0
Природни прираштај	-237	-1167	-33628
Природни прираштај на 1000 становника	-7,8	-6,4	-4,6

Структура женског становништва старог 15 година и више према броју живорођене деце, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју жена старих 15 и више год. у општини (%)
Укупно		13460	100
Није рађала		3101	23,03
Родила	1 дете	2917	21,67
	2	2828	21,01
	3	499	3,7
	4	78	0,57
	5 и више деце	25	0,18
	непознато	4012	29,8

Структура становништва старог 15 и више година према брачном стању и полу, 2002.

	Општина	Удео у укупном броју становника у општини (%)
Укупно	26770	83,38
Неожењени/неудати	5915	18,42
Ожењени/удати	16659	51,89
Разведени	692	2,15
Удовци/удовице	3391	10,56
Непознато	113	0,35

Структура становништва према старости и полу, 2002.

	Општина	Удео у укупном броју становника у
--	---------	-----------------------------------

		општини (%)	
Укупно становништво	Укупно	32104	100
	мушко	15978	49,76
	женско	16126	50,24
0-4	Укупно	1548	4,82
	мушко	753	2,34
	женско	795	2,48
5-9	Укупно	1762	5,48
	мушко	819	2,55
	женско	883	2,76
10-14	Укупно	2024	6,31
	мушко	1036	3,22
	женско	988	3,09
15-19	Укупно	1996	6,22
	мушко	1032	3,22
	женско	964	3
20-24	Укупно	1978	6,16
	мушко	1017	3,17
	женско	961	2,99
25-29	Укупно	2041	6,36
	мушко	1045	3,26
	женско	996	3,10
30-34	Укупно	1987	6,19
	мушко	1034	3,22
	женско	953	2,97

Старосни индикатори становништва, 2006.

	Општина	Округ	Србија
Просечна старост (године)	42,05	42,45	41,07
Очекивано трајање живота - мушкарци (године)	70,84	71,41	70,42
Очекивано трајање живота - жене (године)	76,21	75,95	75,82
Индекс старења*	112,36	120,77	105,90

Индекс старења – представља однос старог (60 и више година) према младом (0-19) становништву

Полна структура становништва, 2002.

	Општина	Структура становништва у општини (%)	Структура становништва у округу (%)	Структура становништва у Србији (%)
Мушко	15978	49.76	49.30	48.62
Женско	16126	50.34	50.70	51.38
Укупно	32104	100	100	100

Структура становништва према етничкој или националној припадности, 2002.

	Општина		Округ	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	31392	97.78	186177	96.86
Црногорци	32	0.09	375	0.19
Југословени	59	0.18	329	0.17
Албанци	-		6	0.0031
Бошњаци	-		8	0.0041
Бугари	2	0.006	6	0.0031
Буњевци	1	0.003	8	0.0041
Власи	-		-	
Горанци	-		13	0.006
Мађари	6	0.018	40	0.021
Македонци	17	0.05	143	0.07
Муслимани	2	0.006	31	0.016
Немци	2	0.006	12	0.006
Роми	321	0.9	2577	1.34
Румуни	7	0.02	23	0.011
Руси	7	0.02	29	0.015
Русини	-		2	0.001
Словаци	2	0.006	2	0.001
Словенци	5	0.015	53	0.027

Украјинци	1	0.003	6	0.0031
Хрвати	13	0.04	136	0.07
Чеси	4	0.012	7	0.0036
Остали	16	0.04	64	0.033
Неопредељени	51	0.16	545	0.28
Регионална припадност	1	0.003	16	0.008
Непознато	163	0.51	1596	0.83
Укупно	32104	100	192204	100

Структура незапослених лица, 2010.

	Србија	
	Број	(%)
Укупан број незапослених лица	727621	100
Укупан број незапослених лица до 30 год.	91462	12.57
Незапослена лица са 1 степеном квалификације до 30 год. старости	206688	28.54
Незапослена лица са 2,3,4 и 5 степеном стручне спреме до 30 год. старости	439665	60.42
Незапослена лица са вишом и високом стручном спремом до 30 год старости	36248	10.71

Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и писмености,

	Општина (број)			Општина (%)			Србија (%)		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво (>15)	26770	13310	13460	100	100	100	100	100	100
Без школске спреме	2565	478	2087	9.58	3.59	15.51	5.65	2.53	8.55
1-3 разреда основне школе	1039	382	657	3.88	2.81	4.88	1.99	1.23	2.71
4-7 разреда основне школе	6837	3599	3238	25.53	27.03	24.05	14.18	12.29	15.94
Основно образовање	7016	3599	3417	26.20	27.03	25.38	23.87	22.97	24.72
Средње образовање	7627	4304	3320	28.49	32.33	24.66	41.07	46.08	36.43
Више образовање	678	354	324	2.53	2.65	2.41	4.50	4.93	4.11
Високо образовање	490	271	219	1.83	2.03	1.62	6.51	7.33	5.75
Непознато	518	320	198	1.93	2.41	1.47	2.18	2.61	1.78

3.3 КЉУЧНИ ЛОКАЛНИ АКТЕРИ

СЕКТОР	ИНСТИТУЦИЈЕ И ОРГАНИЗАЦИЈЕ АКТИВНЕ У НАВЕДЕНОМ СЕКТОРУ
ОБРАЗОВАЊЕ	1. ШОМО „Петар Стојановић” 2. ОШ „Свети Сава“ 3. ОШ „Душан Даниловић“ 4. ОШ „Рајко Михајловић“ 5. ОШ „Милан Муњас“ 6. Гимназија „Бранислав Петронијевић“ 7. Техничка школа „Уб“ 8. Предшколска установа Уб
ЗДРАВСТВО	1. Дом здравља Уб 2. Здравствена станица у Радљеву 3. Здравствена станица у Бањанима 4. Здравствена станица у Памбуковици 5. Амбуланта у Милорцима 6. Амбуланта у Докмиру 7. Амбуланта у Туларима
ЗАПОШЉАВАЊЕ	1. Центар за социјални рад Уб 2. Национална служба за запошљавање
КУЛТУРА	1. Градска библиотека 2. Установа за културу и спорт
СПОРТ	1. ФК Јединство Уб 2. КК Уб 3. РК Уб 4. ОК Уб 5. ОК Младост 6. Атлетски клуб УБ 7. Џудо клуб „13.мај“

	8. Шаховски клуб „УБ“ 9. КБК Соко
ДРУГО	1. Полицијска станица Уб 2. Комесаријат за избеглице 3. Црвени крст 4. Савез слепих 5. Клуб пензионера 6. УГ „Завичај“ 7. Друштво пчелара „Света Поповић“ 8. Кинолошко друштво „Курзхаар“ 9. Ловачко удружење „Тамнава-Уб“ 10. Друштво младих истраживача Чучуге 11. Убски омладински клуб 12. Удружење „Пријатељ“ 13. Творница уметности

3.4. SWOT АНАЛИЗА

<p>S <u>Предности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Географски положај • Установљена и опремљена Канцеларија за младе • Људски ресурси • Заинтересованост младих за учешћем у разним активностима • Спремност општинске власти да побољша ситуацију младих 	<p>W <u>Слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Депопулација села • Мали број омладинских организација • Висока незапосленост • Висока стопа одлива младог становништва ка другим градовима • Неусклађеност стручних усмерења у средњој школи и немогућност усклађивања са потребама привреде и могућности запослења • Непостојање довољног броја превентивних и развојних програма за младе у оквиру локала и регије • Техничко-технолошка заосталост • Непостојање сталног саветовања и обуке младих • Мањак финансијских средстава
<p>O <u>Могућности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Унапређење капацитета Канцеларије за младе • Развој инфраструктуре (аутопут) и индустрије • Повратак едукованих младих људи • Донатори • Развој туризма • Могућност и спремност младих за развој у практично свим сегментима политике за младе • Унапређење сарадање са државним и локалним институцијама 	<p>T <u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Еколошке опасности (Копови) • Политичка нестабилност • Укидање министарства • Смена координатора • "Одлив мозгова" • Одсуство популационе политике на националном и локалном нивоу • Тромост републичких институција у одговору на локалне потребе • Недовољан прилив квалитетних младих људи у наставно-образовни процес • Лоша мотивација пословног сектора да учествује у процесу • Остајање у малој средини има дестимулативан имиџ за младе • Недовољна доступност кредита за започињање сопствениг бизниса

4 ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Сасвим сигурно се проблеми са којима су суочени млади могу груписати и дефинисати кроз следеће сегменте:

- Недовољно изграђени локални институционални ресурси неопходни за унапређење положаја младих - учешће релевантних актера локалне заједнице у задовољењу егзистенцијалних и других потреба младих

још увек се одвија неорганизовано, буџетски неплањано и без координације;

- Недовољна информисаност младих, како о локалној заједници уопште и раду и надлежностима институција, тако и о њиховим правима, обавезама и могућностима за организовање и унапређење положаја;

- Није остварена процедурална комуникација у размени информација неопходних младима између јавних институција, грађана, пословног сектора и медија;
- На нивоу општине не постоји јединствена база података о младима и услугама које су неопходне за унапређење њиховог положаја;
- Тешка економска ситуација која угрожава егзистенцију породице, а самим тим онемогућава перспективу за њихов нормалан и срећан живот младих;
- Неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања школованих младих кадрова, што изазива велики одлив у друге градове и веће центре;
- Недовољна организованост локалних институција и недостатак развојних програма намењених унапређењу положаја младих;
- Неразвијене услуге у локалној заједници засноване на аутентичним потребама младих у области образовања, здравства, социјалне заштите, културе и спорта;
- Све пристнија угроженост здравља и безбедности младих;
- Све присутнији облици зависности младих од дроге, алкохола и дувана, последица су како недостатка превентивних програма у заједници, тако и недовољне информисаности и необезбеђене егзистенције;
- Младима из руралних средина је изузетно отежана доступност информација и услуга;
- При решавању свакодневних проблема млади се искључиво ослањају на властите снаге или на породицу, чак и када она објективно није у стању да им ту подршку пружи, јер нема ни финансијских могућности ни организоване психо-социјалне подршке;
- Исувише крути и формални облици образовања који остављају мало простора и времена за ослобађање креативности и талената;
- Цивилни сектор по својој структури и капацитетима још увек незадовољава услове који су неопходни за реализацију интегративног приступа унапређењу положаја младих;
- Млади у локалној заједници нису у довољној мери укључени у процесе дефинисања аутентичних потреба, активности праћења и контроле реализације развојних програма, као и изградње програма а развоја ослоњеног на локалне ресурсе;
- Волонтерски рад је недовољно развијен, вреднован и промовисан;
- Пословни сектор није интересно удружен и подстакнут за преузимање улоге социјално одговорног актера развоја локалне заједнице, а нарочито у области унапређења положаја младих;

- Информативне, комуникационе и промотивне могућности локалних и регионалних медија нису глобално сагледане ни стратешки планиране;
- Неизграђени облици међуопштинске и регионалне сарадње у области унапређења положаја младих;
- Неинформисаност и неукљученост младих у процесе одрживог развоја локалне заједнице.

Одељак 4 СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ И ПРИОРИТЕТИ

На основу јасно формулисаних проблема младих у општини Уб, узимајући у обзир реално препознате слабости и претње, а уз оптимално коришћење расположивих локалних ресурса и могућности из окружења, са циљем унапређења положаја младих, општина Уб у периоду од 2012 до 2016. године, програмске активности намењене унапређењу положаја младих треба да усмери у следећим стратешким правцима:

1. Унапређење и развој људских ресурса неопходних за унапређење положаја младих (унапређење рада ЛКЗМ, јачање улоге Савета за младе, обезбеђивање процеса наручивања, праћења и процене услуга намењених младима и подстицај учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих) и подстицај учешћа младих у јавно-политичком животу локалне заједнице (обезбеђивање благовременог и континуираног информисања младих и укључивање младих у процесе креирања и имплементације развојних програма и подстицај развоја волонтеризма младих);
2. Успостављање локалних мултисекторских услуга намењених унапређењу положаја младих кроз смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих (унапређење здравља и безбедности младих, подстицај запошљавања младих, Пружање подршке младим талентима) и организовано слободно време младих (подстицај активног учешћа младих у културном животу локалне заједнице и обезбеђивање услова у локалној заједници за активно бављење младих спортом);
3. Подстицај активизма код младих - кроз изградњу свести и понашања младих у духу одрживог развоја заједнице (информисање младих и промоција одрживог развоја заједнице и подстицај активног доприноса младих очувању животне средине) и подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих (уознавање младих са потребом и могућностима међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих, иницирање израде међуопштинске – регионалне стратегије за младе, размена знања и искустава у области унапређења положаја младих на међуопштинском – регионалном нивоу и иницирање међународних партнерстава у области унапређења положаја младих).

На основу излистаних проблема, стратешких праваца, дефинисани су следећи општински приоритети:

ПРОБЛЕМИ	СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ	ПРИОРИТЕТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Недовољно изграђени локални институционални ресурси неопходни за унапређење положаја младих - учешће релевантних актера локалне заједнице у задовољењу егзистенцијалних и других потреба младих још увек се одвија неорганизовано, буџетски непланирано и без координације • Недовољна информисаност младих, како о локалној заједници уопште и раду и надлежностима институција, тако и о њиховим правима, обавезама и могућностима за организовање и унапређење положаја; • Није остварена процедурална комуникација у размени информација неопходних младима између јавних институција, грађана, пословног сектора и медија • Млади у локалној заједници нису у довољној мери укључени у процесе дефинисања аутентичних потреба, активности праћења и контроле реализације развојних програма, као и изградње програма а развоја ослоњеног на локалне ресурсе • Цивилни сектор по својој структури и капацитетима још увек не задовољава услове који су неопходни за реализацију интегративног приступа унапређењу положаја младих • Пословни сектор није интересно удружен и подстакнут за преузимање улоге социјално одговорног актера развоја локалне заједнице, а нарочито у области унапређења положаја младих • Волонтерски рад није у довољној мери промовисан и вреднован 	<p>Унапређење и развој људских ресурса неопходних за унапређење положаја младих</p>	<p>Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМа да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику</p> <p>Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Неразвијене услуге у локалној заједници засноване на аутентичним потребама младих у области образовања, здравства, социјалне заштите, културе и спорта; • Све пристнија угроженост здравља и безбедности младих • Све присутнији облици зависности младих од дроге, алкохола и дувана, последица су како недостатка превентивних програма у заједници, тако и недовољне информисаности и необезбеђене егзистенције; • Тешка економска ситуација која угрожава егзистенцију породице, а самим тим онемогућава перспективу за нормалан и срећан живот младих; • Неразвијена привреда у општини оставља мало простора за подстицај запошљавања школованих младих кадрова, што изазива велики одлив у друге градове и веће центре • Недовољна организованост локалних институција и недостатак развојних програма намењених унапређењу положаја младих; 	<p>Успостављање локалних мултисекторских услуга намењених унапређењу положаја младих кроз смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих</p>	<p>Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих</p> <p>Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Неизграђени облици међуопштинске и регионалне сарадње у области унапређења положаја младих 	<p>Подстицај активизма младих</p>	<p>Креирање мера за унапређење активизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених пробелма</p>

Неинформисаност и неукљученост младих савремене услуге, активности и програме који постоје у региону и земљама ЕУ	Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике
---	---

Одељак 5 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Локални акциони план за младе општине Уб у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др, као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Уб полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

1. Подстицање младих да активно учествују у друштву;
2. Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
3. Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
4. Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
5. Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
6. Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
7. Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;
8. Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих;
9. Унапређивање безбедности младих;
10. Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
11. Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

За сваки општи циљ дефинисани су специфични циљеви и мере за њихово остварење.

Остваривање ових циљева биће усклађено са наведеним принципима и вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, континуирано праћено и

вредновано, како би се, у случају евентуалних потешкоћа, благовремено и на одговарајући начин реаговало. Спознајући унапређење положаја и услова за развој младих, који чине темељ напретка сваког друштва као један од кључних задатака локалне заједнице, биће учињени максимални напори како би се наведени стратешки циљеви остварили у задатом временском оквиру, а у складу са реалним друштвеним околностима.

Одељак 6 МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ

(1) Управљање у процесу спровођења Локалног акционог плана за младе

Главни актер у спровођењу (а претходно у изради) Акционог плана за младе јесте Канцеларија за младе, док главне активности и њихово спровођење надгледа Савет за младе. Локални координатор чини спону између Канцеларије и надлежних из локалне самоуправе, Савета за младе, јавности и свих осталих учесника у послу који првенствено треба да буде партнерски и резултат сталног консултативног процеса међу свим заинтересованим друштвеним чиниоцима.

Под осталим кључним актерима подразумевају се, пре свега, институције и организације које спроводе програме за младе под окриљем општинске управе, а уз подршку релевантних владиних и невладиних институција и организација са републичког нивоа.

Резултати рада Канцеларије за младе, кроз извештаје за чију је израду задужен локални координатор, биће презентовани председнику општине и члановима Савета за младе, који ће својим одлукама обезбеђивати предуслове да се планиране активности реализују у усвојеним роковима. Административно - техничка подршка локалном координатору биће обезбеђена кроз ангажовање лица која ће заједно са координатором/ком чинити Тим Канцеларије за младе, са јасно дефинисаним описом послова и задатака за сваког члана/чланицу Тима.

(2) Праћење и евалуација

Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Акционог плана за младе врше:

Тим за мониторинг – прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финасирају се из општинских средстава. Тим за мониторинг чине три представника, следеће структуре:

- локална самоуправа, стручни сарадник/ца из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- представник/ца локалне самоуправе (Канцеларија за младе)
- представник/ца Савета за младе

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулисаће Савет за младе у сарадњи са Канцеларијом за младе. Тим за мониторинг своје извештаје на ме-

сечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет, Локалном координатору/ки и Савету за младе.

Тим за евалуацију – прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Савет за младе.

Тим за евалуацију чини 5 представника/ца следеће структуре:

- Представник/ца локалне самоуправе

- Представник/ца Тима за мониторинг
- Стручно лице из институције, која се бави пројектним тематиком

Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за младе, преко Канцеларије за младе. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана, јер он треба да садржи процену делотворности свих мера које су финансиране као и њихов утицај на локалну средину.

Анекс 1 Планиране активности у 2012. години (и континуирано)

<i>Приоритет</i>	<i>Активности</i>	<i>Носиоци</i>	<i>Буџет у динарима</i>
Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМ а да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику	Организовање 3 обуке за писање предлога пројекта Конкурисање на минимум 4 конкурса за активности за младе у 2012 Мотивација и ангажовање волонтера за рад у КЗМ Организовање локалне кампање за промоцију рада КЗМа и имплементацију ЛАПа Промоција и спровођење стандарда рада КЗМа и компетенција ЛК	КЗМ НВО ЛС	90.000,00
Стипендирање студената	Стипендирање свих студената виших година државних факултета који нису обнављали године и студената првих година са просечном оценом у средњој школи преко 4,75	ЛС	8.000.000,00 - 10.000.000,00
Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима	Промоција активности савета за младе и укључење локалних актера у рад Савета за младе Организовање 3 радионице са НВО сектором на тему омладинске политике, улоге НВОа и инфо о начину формирања НВОа Организовање обуке за писање предлога пројекта за локалне актере Израда 4 заједничка пројекта за конкурисање код донатора	КЗМ	50.000,00
Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих	Организовање волонтерских акција за младе из осетљивих група Обезбеђивање бесплатних активности за младе из осетљивих група Организовање тренинга и радионица на тему омладинског предузетништва и запошљавања Организовање радионица на тему болести зависности и здравствене превенције	КЗМ НВО ЛС ЦСР	80.000,00
Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих	Организовање јавне кампање о правима младих, односно могућностима које им се пружају активнијом улогом Организовање спортских и културних садржаја	КЗМ ЛС НВО	1.000.000
Креирање мера за унапређење активизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених проблема	Формирање Клуба за младе Формирање локалног ИНФО – СЕРВИСА за младе Формирање КЗМ волонтерског центра за младе	КЗМ ЛС НВО	2.000.000
Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике	Организовање студијске посете сличним институцијама у региону Идентификација партнерских омладинских институција у региону и ЕУ, и заједничко креирање програма, заједнички конкурисање за 1 ЕУ пројекат	КЗМ ЛС НВО	500.000

Анекс 2 *Активности у периоду 2013- 2016. године*

<i>Приоритет</i>	<i>Активности</i>	<i>Носиоци</i>	<i>Буџет у динарима</i>
Унапређење знања и вештина, локалног координатора, сарадника КЗМа и волонтера КЗМ а да активно и компетентно спроводе локалну омладинску политику	Јачање улоге и континуирано унапређење Савета за младе Унапређење рада Канцеларије за младе Успостављање одрживих и транспарентних механизма локалне самоуправе за наручивање, праћење и процену услуга намењених младима Подстицај учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих	КЗМ НВО ЛС	2.000.000
Обезбеђивање подршке локалним актерима у омладинској политици (институције и НВО сектор) у развоју људских ресурса како би се компетентно бавиле младима	Обезбеђивање благовременог и континуираног информисања младих Укључивање младих у процесе изградње и имплементације развојних програма Подстицај развоја волонтеризма	КЗМ	1.000.000
Смањење ризика од социјалне угрожености, искључености и неједнакости младих	Унапређење здравља и безбедности младих Подстицај запошљавања младих Подршка младим талентима	КЗМ НВО ЛС	5.000.000
Креирање иновативних садржаја у циљу квалитетнијег провођења слободног времена младих	Подстицај активног учешћа младих у културном животу локалне заједнице Обезбеђивање услова у локалној заједници за активно бављење младих спортом Обезбеђивање бесплатно бављење наведеним активностима	КЗМ ЛС НВО	2.000.000
Креирање мера за унапређење активизма младих, како би адекватно учествовали у решавању сопствених пробелма	Информисање младих и промоција одрживог развоја заједнице Подстицај активног доприноса младих очувању животне средине	КЗМ ЛС НВО	1.000.000
Подстицај међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области омладинске политике	Иницирање израде међуопштинске – регионалне Стратегије за младе Размена знања и искустава у области унапређења положаја младих на међуопштинском – регионалном нивоу Упознавање младих са потребом и могућностима међуопштинске, регионалне и међународне сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих	КЗМ ЛС НВО	3.000.000

САДРЖАЈ

74. Одлуке о утврђивању Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2012. годину	1
75. Одлуке о утврђивању Локалног акционог плана за младе општине Уб 2012-2016	20